



Bedizzole, Calvagese d/Riviera, Desenzano d/G, Gardone Riviera, Gargnano, Limone s/G, Lonato d/ G, Magasa, Manerba d/G, Moniga d/G, Padenghe s/G, Polpenazze d/G, Pozzolengo, Puegnago d/G, Salò, San Felice d/Benaco, Sirmione, Soiano d/Lago, Tignale, Toscolano Maderno, Tremosine s/G, Valvestino

DIREZIONE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE RENDE NOTO CHE

È INDETTO UN CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UN'UNICA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO PIENO O PARZIALE, DETERMINATO O INDETERMINATO PER POSTI DI EDUCATORE PROFESSIONALE PRESSO L'AGENZIA PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE O PER INTERVENTI DI INTEGRAZIONE NELL'AMBITO DI SPECIFICHE PROGETTUALITÀ AZIENDALI.

PREMESSA

L'Azienda Speciale Consortile Garda Sociale (da qui, ASC Garda Sociale) è Ente strumentale dei ventidue Comuni del Garda Bresciano (Bedizzole, Calvagese d/Riviera, Desenzano d/G, Gardone Riviera, Gargnano, Limone s/G, Lonato d/ G, Magasa, Manerba d/G, Moniga d/G, Padenghe s/G, Polpenazze d/G, Pozzolengo, Puegnago d/G, Salò, San Felice d/Benaco, Sirmione, Soiano d/Lago, Tignale, Toscolano Maderno, Tremosine s/G, Valvestino) che compongono l'Ambito Distrettuale 11 – Garda ed Ente Capofila del Piano di Zona. Rappresenta lo strumento di gestione associata per i servizi sociali dei Comuni e della Comunità Montana che la compongono. E' Ente titolare di interventi rivolti a minori, famiglie, disabili e anziani, sia in forma di erogazione di sostegni economici diretti, sia in forma di servizi e/o progettualità specifiche, al fine di coniugare efficacia ed efficienza dei servizi ad una dimensione di qualità e innovatività.

Art. 1 – PROFILO DELLA PERSONA (CANDIDATO/A)

Conoscenze e competenze:

- 1 principi, metodi e tecniche del servizio di integrazione lavorativa, con particolare riferimento alla valutazione delle abilità lavorative residue, alle ipotesi e realizzazioni di progetti d'integrazione lavorativa per soggetti normodotati o svantaggiati (anche non certificati);
- 2 servizi di formazione/agenzie per il lavoro
- 3 legislazione nazionale e regionale in campo sociale e sociosanitario (L. 68/99, L. 104/92, L. 381/91);
- 4 misure di contrasto alla povertà e all'emarginazione volte al superamento del disagio e all'inclusione sociale delle persone e delle famiglie in condizioni di vulnerabilità (Fondo povertà, Reddito di Cittadinanza e successive disposizioni);
- 5 interventi e procedure di integrazione in azienda;
- 6 procedure e metodologie di mediazione dei rapporti tra azienda, lavoratore disabile e servizi sociali/specialistici;



Bedizzole, Calvagese d/Riviera, Desenzano d/G, Gardone Riviera, Gargnano, Limone s/G, Lonato d/ G, Magasa, Manerba d/G, Moniga d/G, Padenghe s/G, Polpenazze d/G, Pozzolengo, Puegnago d/G, Salò, San Felice d/Benaco, Sirmione, Soiano d/Lago, Tignale, Toscolano Maderno, Tremosine s/G, Valvestino

DIREZIONE GENERALE

- 7 PNRR
- 8 strumenti informatici e relativi sistemi applicativi.

Comportamenti di contesto e orientamenti:

- 1 elevata capacità di controllo emotivo e di gestione dello stress;
- 2 elevato orientamento alle esigenze dell'utenza e al lavoro di gruppo;
- 3 orientamento al risultato dei servizi erogati in termini di efficienza, efficacia e qualità;
- 4 orientamento al *problem solving* e al cambiamento organizzativo;
- 5 elevata capacità di iniziativa e di proposizione di soluzioni innovative e migliorative;
- 6 evolute capacità relazionali;
- 7 propensione al lavoro multidisciplinare e multidimensionale di équipe, eventualmente gestione di team;
- 8 orientamento al lavoro interdisciplinare, alla ricerca e alla formazione permanente;
- 9 capacità di programmare i tempi di lavoro.

Attività:

Valutazione e presa in carico di soggetti normodotati, disabili e svantaggiati - ai sensi delle Leggi nazionali o regionali (in materia di politiche attive del lavoro) -, per i quali si renda necessario un supporto specialistico per la ricerca e/o il mantenimento di un posto di lavoro adeguato o per l'integrazione sociale.

Partecipazione a progetti innovativi (Green Academy, inclusione attiva e integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità-priorità 3 inclusione sociale PR-FSE 2021-2027, PNRR)

Art. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico fondamentale è quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale comparto Funzioni Locali – categoria D1. Il trattamento economico è assegnato per 13 mensilità. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali a norma di legge.

Art. 3 – NORMATIVA DELLA SELEZIONE

Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del codice civile, dal D.lgs n. 165 del 30.03.2001 nonché dagli accordi nazionali di categoria in vigore - CCNL Funzioni Locali.

L'Azienda Speciale Consortile Garda Sociale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge 10.04.1991 n. 125 e dell'art. 57 del D.lgs n. 165 del 30.03.2001.

La selezione pubblica è disciplinata dalle norme contenute nei D.P.R. 487/94 e 693/96, dalle successive ed integrative disposizioni normative e contrattuali inerenti la materia, oltre che dal presente bando.

La selezione prevedrà lo svolgimento di prove volte all'accertamento dei requisiti richiesti dal profilo professionale di categoria da ricoprire. Le modalità di svolgimento garantiranno



Bedizzole, Calvagese d/Riviera, Desenzano d/G, Gardone Riviera, Gargnano, Limone s/G, Lonato d/ G, Magasa, Manerba d/G, Moniga d/G, Padenghe s/G, Polpenazze d/G, Pozzolengo, Puegnago d/G, Salò, San Felice d/Benaco, Sirmione, Soiano d/Lago, Tignale, Toscolano Maderno, Tremosine s/G, Valvestino

DIREZIONE GENERALE

l'imparzialità, l'economicità e la celerità, oltre all'efficacia e all'efficienza dell'azione amministrativa.

La Commissione esaminatrice sarà composta da un presidente e da altri due componenti con qualifica almeno pari a quella da ricoprire. Almeno un terzo dei posti dei componenti la Commissione, salvo motivata impossibilità, sarà riservato alle donne in conformità all'art. 57 - comma 1 - lettera a) del D.lgs. 165 del 30.03.2001.

Art. 4 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA

Per essere ammessi al concorso è necessario che i candidati siano in possesso dei seguenti requisiti:

a) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- 1) Laurea triennale in Educazione Professionale (appartenente alla classe di lauree delle professioni sanitarie della riabilitazione L/SNT02);
- 2) Diploma Universitario di Educatore Professionale conseguito ai sensi dell'art. 6 comma 3 del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al Diploma Universitario, ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici concorsi.
- 3) Laurea triennale in psicologia;
- 4) Laurea triennale in scienze dell'educazione e della formazione.
- 5) Ulteriori titoli ad essi equiparati di cui al D.I. del 09/07/2009 (G.U. n. 233 del 7/10/2009)
- 6) Titoli ad essi equipollenti riconosciuti tali da leggi e/o specifici Decreti Ministeriali

I candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa del riconoscimento di equivalenza del titolo di studio, dichiarando espressamente nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dall'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001; la richiesta di equivalenza deve essere rivolta al Dipartimento della Funzione Pubblica entro la data di scadenza del bando.

Il Decreto di riconoscimento del titolo deve essere posseduto e prodotto entro la data di approvazione della graduatoria finale di merito (il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica:

www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica).

b) essere in possesso della patente di guida cat. B;

c) essere in possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o



Bedizzole, Calvagese d/Riviera, Desenzano d/G, Gardone Riviera, Gargnano, Limone s/G, Lonato d/ G, Magasa, Manerba d/G, Moniga d/G, Padenghe s/G, Polpenazze d/G, Pozzolengo, Puegnago d/G, Salò, San Felice d/Benaco, Sirmione, Soiano d/Lago, Tignale, Toscolano Maderno, Tremosine s/G, Valvestino

DIREZIONE GENERALE

che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, i cittadini stranieri devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana

- d) avere un'età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;
- e) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f) essere in possesso, per quanto se ne è a conoscenza, dell'idoneità fisica all'impiego. Prima della nomina l'AZIENDA SPECIALE CONSORTILE GARDA SOCIALE si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione pubblica o i candidati risultati idonei. La visita di controllo sarà effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria ai sensi del D.lgs. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni, allo scopo di accertare che il vincitore abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il posto. Nel caso di esito negativo dell'accertamento sanitario non si darà luogo all'assunzione, senza rimborsi o indennizzi agli interessati. La mancata presentazione alla visita medica (se richiesta), senza giustificato motivo, comporta la rinuncia al posto messo a selezione. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di privo della vista e dell'udito comporta inidoneità fisica al posto messo a selezione, ai sensi dell'art. 1 della L 120/1991.
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né essere stati licenziati a seguito di procedimento disciplinare, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- h) avere il godimento dei diritti civili e politici e, pertanto, non essere esclusi dall'elettorato politico attivo.
- i) essere in regola nei confronti degli obblighi di leva militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985).

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione

La mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione pubblica comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina.

Tutti gli aspiranti candidati sono ammessi, sotto la propria esclusiva responsabilità, a sostenere le prove d'esame senza che nessuna ulteriore comunicazione formale pervenga a ciascuno di essi. Il possesso dei requisiti verrà verificato dall'ufficio competente nella momento in cui viene proposto un contratto. Resta inteso che, in caso di mancanza dei prescritti requisiti o in caso di irregolarità nella domanda di partecipazione, insanabili ai



Bedizzole, Calvagese d/Riviera, Desenzano d/G, Gardone Riviera, Gargnano, Limone s/G, Lonato d/ G, Magasa, Manerba d/G, Moniga d/G, Padenghe s/G, Polpenazze d/G, Pozzolengo, Puegnago d/G, Salò, San Felice d/Benaco, Sirmione, Soiano d/Lago, Tignale, Toscolano Maderno, Tremosine s/G, Valvestino

DIREZIONE GENERALE

sensi dell'art. 7 del presente bando, il concorrente che abbia superato le prove concorsuali viene comunque estromesso dal procedimento selettivo restandogli inibita la possibilità di essere inserito nella graduatoria finale di merito, senza nulla pretendere e senza che nessun diritto possa essere preteso.

L'elenco dei candidati che avranno superato la prova d'esame, con la specifica dei punteggi e delle eventuali ammissioni con riserva, sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito internet indicato.

Per quanto riguarda le ammissioni con riserva e quindi le irregolarità sanabili ai sensi dell'art. 7 del presente bando, la Commissione assegnerà un congruo termine, prodromico all'approvazione della graduatoria definitiva, entro il quale il concorrente sarà tenuto a regolarizzare l'istanza a pena di decadenza.

Art. 5 – DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda, indirizzata a *AZIENDA SPECIALE CONSORTILE GARDA SOCIALE*, redatta secondo lo schema allegato al presente bando e corredata di apposita foto-tessera recente, il/la candidato/a deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, pena esclusione dalla selezione stessa:

- 1) nome e cognome (per le donne coniugate va comunque indicato il cognome da nubile)
- 2) data e luogo di nascita
- 3) codice fiscale
- 4) residenza
- 5) recapiti telefonici e indirizzo e-mail
- 6) stato civile ed eventuale numero di figli
- 7) godimento dei diritti civili e politici
- 8) possesso della cittadinanza italiana (o l'eventuale appartenenza all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 07.02.1994)
- 9) Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime
- 10) eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, ovvero di non aver riportato condanne penali
- 11) di non essere stato dispensato o destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione
- 12) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego
- 13) titolo di studio posseduto
- 14) possesso della patente di guida
- 15) eventuali esperienze lavorative documentate
- 16) di accettare senza riserva le condizioni previste dal presente bando di selezione pubblica, nonché da leggi e regolamenti in vigore al momento dell'assunzione, ivi comprese quelle previste dai CCNL vigenti;
- 17) di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato



Bedizzole, Calvagese d/Riviera, Desenzano d/G, Gardone Riviera, Gargnano, Limone s/G, Lonato d/ G, Magasa, Manerba d/G, Moniga d/G, Padenghe s/G, Polpenazze d/G, Pozzolengo, Puegnago d/G, Salò, San Felice d/Benaco, Sirmione, Soiano d/Lago, Tignale, Toscolano Maderno, Tremosine s/G, Valvestino

DIREZIONE GENERALE

giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dai CCNL Funzioni Locali vigenti;

18) il domicilio, completo di ogni tipologia di recapito (telefoni fisso e mobile, eventuale telefax, e-mail), presso il quale devono, ad ogni effetto, essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, dando atto che, in carenza della suddetta indicazione, le comunicazioni saranno inoltrate presso la residenza dichiarata al precedente punto 4.

19) Eventuale necessità di dover usufruire di ausili e/o di tempo aggiuntivo per sostenere la prova d'esame in condizione di parità con gli altri candidati ai sensi della L. 104/92 in quanto portatore di handicap.

Il/la candidato/a, infine, dovrà apporre in calce alla domanda la propria firma autografa, la firma non deve essere autenticata e la mancata firma comporta l'automatica esclusione.

Art. 6 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

Per essere ammessi alla selezione pubblica, i candidati devono far pervenire a AZIENDA SPECIALE CONSORTILE GARDA SOCIALE la domanda, utilizzando il modello allegato e la relativa documentazione, a pena di decadenza, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno **lunedì 13 marzo 2023**.

Si precisa che la domanda dovrà pervenire in busta chiusa se cartacea, o in unico invio e con indicazione riportante il concorso per cui si presenta la candidatura se inviata tramite PEC.

Il termine di ricezione è perentorio indipendentemente dalla data di spedizione.

La domanda può essere recapitata:

- a mezzo dei servizi postali (raccomandata con ricevuta di ritorno);
- a mezzo pec (protocollo@pec.gardasociale.it) – inviare solo da pec. Non è ammesso l'invio tramite posta elettronica ordinaria.
- a mezzo consegna diretta dalle ore 10.00 alle ore 12.00 nei giorni di lunedì e mercoledì sino al 13 marzo 2023.

L'AZIENDA SPECIALE CONSORTILE GARDA SOCIALE non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno allegare i seguenti documenti:

A) fotocopia del documento di identità in corso di validità

B) curriculum vitae in formato europeo

La documentazione prodotta dai concorrenti non collocati nella graduatoria, sarà restituita, a richiesta, solo su istanza dell'interessato, decorsi i termini di impugnazione.

Art. 7 – REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di ammissione che presentino irregolarità sanabili potranno essere



Bedizzole, Calvagese d/Riviera, Desenzano d/G, Gardone Riviera, Gargnano, Limone s/G, Lonato d/ G, Magasa, Manerba d/G, Moniga d/G, Padenghe s/G, Polpenazze d/G, Pozzolengo, Puegnago d/G, Salò, San Felice d/Benaco, Sirmione, Soiano d/Lago, Tignale, Toscolano Maderno, Tremosine s/G, Valvestino

DIREZIONE GENERALE

regolarizzate, a giudizio insindacabile della Commissione Esaminatrice, entro il termine tassativo che si riterrà di stabilire ed in ogni caso non oltre la data di effettuazione della prima prova.

Sono considerate sanabili le irregolarità attinenti alla omissione od imperfezione (per incompletezza o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relative ai requisiti richiesti, purché posseduti alla data fissata per la presentazione delle domande.

Non sono sanabili e comportano l'automatica esclusione dalla selezione pubblica le seguenti omissioni:

- omissione di cognome, nome, residenza e codice fiscale del concorrente
- omissione della firma in calce alla domanda di partecipazione

La selezione dei candidati avverrà sulla base di una prova scritta e di una prova orale. Nel corso delle prove, potranno essere accertate le competenze in materia informatica.

Le due prove scritte si svolgeranno **il giorno 16 marzo 2023.**

La prova orale **il giorno 24 marzo 2023**

Le sedi d'esame, gli orari, ovvero le eventuali modifiche alla data di effettuazione delle prove saranno comunicate sul sito internet dell'Azienda Speciale Consortile Garda Sociale, consultabile all'indirizzo: www.gardasociale.it, almeno 5 giorni prima della data fissata.

Qualora il numero delle domande presentate dovesse essere superiore a 30 (trenta), l'ASC Garda Sociale si riserva la facoltà di procedere ad una pre-selezione per mezzo di quiz a risposta multipla attinenti a cultura generale. Anche per la prova preselettiva saranno attribuiti 30 punti (1 per ogni risposta corretta). Saranno ammessi alla prova scritta i primi 20 candidati che avranno riportato il maggiore punteggio, purché superiore a 18/30.

I candidati dovranno presentarsi alle prove, muniti di valido documento di riconoscimento; coloro che non si presenteranno nel giorno ed all'ora stabiliti per la prima prova d'esame, saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse esclusivamente dipendente da cause di forza maggiore o comunque non direttamente imputabili all'aspirante.

Eventuali diverse comunicazioni in merito allo svolgimento delle prove saranno rese note entro il giorno 14.03.2023 esclusivamente mediante pubblicazione sulla sito internet sopra indicato.

Art. 8 – VALUTAZIONE DEGLI ESAMI, DEI TITOLI E DEL CURRICULUM

Per ciascun/a candidato/a la Commissione effettuerà la selezione, attribuendo un punteggio complessivo massimo di 92 punti, così suddivisi:

- | | |
|--|------------------------------|
| a. punti sui titoli e il curriculum | (fino a un max di 2 punti) |
| b. Prova scritta a risposta multipla | (fino ad un max di 30 punti) |
| c. Prova scritta redazione di progetto | (fino a un max di 30) |
| d. Prova orale | (fino ad un max di 30 punti) |



Bedizzole, Calvagese d/Riviera, Desenzano d/G, Gardone Riviera, Gargnano, Limone s/G, Lonato d/ G, Magasa, Manerba d/G, Moniga d/G, Padenghe s/G, Polpenazze d/G, Pozzolengo, Puegnago d/G, Salò, San Felice d/Benaco, Sirmione, Soiano d/Lago, Tignale, Toscolano Maderno, Tremosine s/G, Valvestino

DIREZIONE GENERALE

a. Esperienza professionale e curricula (max 2 punti).

Sarà valutato, nel limite di 2 punti, il periodo di servizio prestato a tempo determinato e/o indeterminato presso aziende private o Pubbliche Amministrazioni (Enti Locali, Amministrazioni Provinciali, Regioni), o come titolare o socio di società purché iscritto ai relativi albi o registri professionali con mansioni corrispondenti al profilo da ricoprire:

Punti 1,00 per ogni 2 anni di attività corrispondente o strettamente attinente al profilo richiesto;

In subordine, e sempre nel limite di 2 punti, sarà inoltre valutato il possesso di eventuali altri titoli di istruzione nel modo seguente:

Punti 2,00 per ogni altro titolo di studio equivalente a quello richiesto, o per corsi di specializzazione attinenti al profilo richiesto;

Punti 1,00 per titoli di studio superiori (laurea di secondo livello, laurea vecchio ordinamento, master) attinente o non attinente al profilo professionale richiesto;

b. Prima prova scritta (max punti 30): soluzioni di una serie di quesiti a risposta sintetica o multipla su argomenti e materie inerenti al profilo messo a concorso.

La prova scritta verterà sulle seguenti materie:

legislazione nazionale e regionale in campo sociale e sociosanitario strettamente attinente all'integrazione lavorativa (invalidità civile; L. 68/99; L. 381/91);

Normativa vigente sul lavoro e diritti dei lavoratori;

Normativa sui tirocini;

tecniche di gestione del colloquio;

Conoscenza dei servizi specialistici territoriali e delle loro funzioni;

strumenti informatici.

c. Seconda prova scritta (max punti 30): consisterà nella redazione di un elaborato relativo al profilo a concorso o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta.

Per essere ammesso alla prova orale ciascun/a candidato/a dovrà aver superato ciascuna prove scritta con valutazione non inferiore a 21/30. Per essere inserito in graduatoria il/la candidato/a dovrà superare la prova orale con valutazione non inferiore a 21/30.

d. Colloquio (max punti 30).

Verterà sulle materie oggetto della prova scritta e pratica, sulla conoscenza dei principi di legislazione sanitaria Nazionale, sulla Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sui principi medico-legali e deontologici di responsabilità propri del profilo a concorso, sulla tutela della privacy in ambito sanitario, sulla conoscenza delle procedure informatiche.

Per accedere alla graduatoria finale di merito il/la candidato/a dovrà aver superato le prove d'esame "b", "c" e "d" con un punteggio minimo di 21/30 ciascuna.



Bedizzole, Calvagese d/Riviera, Desenzano d/G, Gardone Riviera, Gargnano, Limone s/G, Lonato d/ G, Magasa, Manerba d/G, Moniga d/G, Padenghe s/G, Polpenazze d/G, Pozzolengo, Puegnago d/G, Salò, San Felice d/Benaco, Sirmione, Soiano d/Lago, Tignale, Toscolano Maderno, Tremosine s/G, Valvestino

DIREZIONE GENERALE

Prima dell'instaurazione del rapporto di lavoro il/la candidato/a dovrà esibire i documenti attestanti il possesso dei requisiti dichiarati. Il punteggio dei titoli verrà reso noto solo per coloro che avranno superato le prove d'esame e prima che venga formalmente approvata la graduatoria finale di merito, per mezzo del sito web dell'AZIENDA SPECIALE CONSORTILE GARDA SOCIALE.

Art. 10 – GRADUATORIA DI MERITO ED ASSUNZIONI

La Commissione Esaminatrice, al termine delle operazioni relative alle prove, formulerà una graduatoria di merito degli idonei che sarà approvata con apposito atto del Direttore.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi conseguiti. A parità di merito si osservano le preferenze stabilite dalla normativa vigente.

La graduatoria di merito sarà pubblicata esclusivamente sul sito internet della AZIENDA SPECIALE CONSORTILE GARDA SOCIALE, senza che nessun avviso o estratto venga reso noto per mezzo di altre fonti di cognizione.

La stessa graduatoria selettiva rimarrà efficace, nei termini previsti dalla normativa vigente, analogamente a quanto previsto per le amministrazioni pubbliche, per l'eventuale copertura dei posti che si dovesse ritenere di coprire o comunque che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale o equivalente. La stessa graduatoria potrà, inoltre, essere applicata per assunzioni a valere su progettualità finanziate da appositi fondi che prevedano la possibilità di assunzione con contratti a tempo determinato, quali a titolo di esempio non esaustivo Fondi Povertà, Fondi FSE – PON, PNRR, etc.

La rinuncia da parte dei candidati idonei all'offerta di un posto a tempo pieno e indeterminato comporta la definitiva esclusione. In caso di decadenza o di rinuncia da parte del vincitore, ci si riserva la facoltà di procedere alla nomina di un altro concorrente idoneo, secondo l'ordine della graduatoria purchè entro il termine di validità della stessa, includendo in tale graduatoria anche i dipendenti assunti a tempo determinato con contratto in corso.

In fase di assunzione i candidati devono presentare, entro 10 giorni dal ricevimento della comunicazione di assunzione la dichiarazione di accettazione o rinuncia all'assunzione.

Il vincitore che dichiara di accettare l'assunzione deve dichiarare, entro complessivi 30 giorni dal ricevimento della comunicazione di assunzione e prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione nei confronti dei vincitori del concorso.

Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà l'esclusione dal concorso, nonché eventuali conseguenze di carattere penale.

L'ASC Garda Sociale potrà disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.



Bedizzole, Calvagese d/Riviera, Desenzano d/G, Gardone Riviera, Gargnano, Limone s/G, Lonato d/ G, Magasa, Manerba d/G, Moniga d/G, Padenghe s/G, Polpenazze d/G, Pozzolengo, Puegnago d/G, Salò, San Felice d/Benaco, Sirmione, Soiano d/Lago, Tignale, Toscolano Maderno, Tremosine s/G, Valvestino

DIREZIONE GENERALE

Nell'ipotesi in cui all'atto dell'assunzione, un candidato risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'Azienda si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso al lavoro, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

Espletate le procedure di cui ai paragrafi precedenti, i vincitori del concorso devono sottoscrivere il contratto individuale di lavoro ed assumere servizio alla data ivi indicata.

La mancata presentazione in servizio entro il termine stabilito costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità.

Per eccezionali e giustificati motivi, tempestivamente comunicati dall'interessato, il termine fissato per l'assunzione in servizio può essere prorogato per non più di quattro mesi; in ogni caso, non possono essere concesse proroghe che superino il periodo di validità della graduatoria. Il termine per l'assunzione in servizio è altresì prorogato a domanda nei casi in cui le vigenti disposizioni di legge consentono o prevedono il collocamento in aspettativa o l'astensione dal servizio.

Art. 11 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Nel rispetto delle disposizioni di cui al Regolamento (UE) n. 679/2016 e D. Lgs. n.196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", per le disposizioni non incompatibili con il Regolamento medesimo, i dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in banca dati e trattati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla predetta legge, per i necessari adempimenti che competono all'Azienda Speciale Consortile Garda Sociale ed alla Commissione Esaminatrice in ordine alle procedure di esame nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti, normativa comunitaria. I dati personali in questione saranno trattati nel rispetto delle disposizioni di legge e con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono. I dati saranno trattati da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti e saranno conservati negli archivi magnetici/cartacei per il tempo necessario ad assolvere le motivazioni per le quali sono stati richiesti. Tutte le informazioni e i dati personali dei candidati alla selezione pubblica verranno utilizzati al solo scopo dell'espletamento di tutte le operazioni concorsuali, garantendo la possibilità di richiederne gratuitamente la rettifica o la cancellazione al Responsabile del procedimento.

Art. 12 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente bando si applica la normativa citata al precedente art. 3 e comunque la generale normativa vigente in materia, se compatibile.

L'ASC Garda Sociale si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente bando di selezione pubblica, a suo insindacabile giudizio, prima della conclusione del procedimento e comunque dell'approvazione della graduatoria finale di merito, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Per eventuali quesiti o richieste di informazioni scrivere a: protocollo@gardasociale.it
Responsabile del procedimento è il dott. Davide Boglioni.



Bedizzole, Calvagese d/Riviera, Desenzano d/G, Gardone Riviera, Gargnano, Limone s/G, Lonato d/ G, Magasa, Manerba d/G, Moniga d/G, Padenghe s/G, Polpenazze d/G, Pozzolengo, Puegnago d/G, Salò, San Felice d/Benaco, Sirmione, Soiano d/Lago, Tignale, Toscolano Maderno, Tremosine s/G, Valvestino

DIREZIONE GENERALE

Il presente bando è pubblicato sul sito dell'AZIENDA SPECIALE CONSORTILE GARDA SOCIALE e trasmesso a tutti i Comuni Fondatori per darne la massima visibilità.

Salò, 30 gennaio 2023

IL DIRETTORE
(Dott. Davide Boglioni)

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.