



Bedizzole, Calvagese d/Riviera, Desenzano d/G, Gardone Riviera, Gargnano, Limone s/G, Lonato d/ G, Magasa, Manerba d/G, Moniga d/G, Padenghe s/G, Polpenazze d/G, Pozzolengo, Puegnago d/G, Salò, San Felice d/Benaco, Sirmione, Soiano d/Lago, Tignale, Toscolano Maderno, Tremosine s/G, Valvestino

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO PIENO O PARZIALE, DETERMINATO O INDETERMINATO, PER PER POSTI DI EDUCATORE PROFESSIONALE PRESSO L'AGENZIA PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE O PER INTERVENTI DI INTEGRAZIONE NELL'AMBITO DI SPECIFICHE PROGETTUALITÀ AZIENDALI

Criteri e modalità di valutazione delle prove

La Commissione esaminatrice della selezione in oggetto ha determinato i criteri e le modalità da seguire nella valutazione delle prove concorsuali, stabilendo quanto di seguito indicato, a norma del bando di selezione e ai sensi della vigente normativa.

PROVA SCRITTA
massimo punti 30

Prova scritta: consisterà nella soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica o multipla su argomenti e materie inerenti al profilo messo a concorso.

Prova scritta: consisterà nella redazione di un elaborato nelle materie relative al profilo a concorso o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta.

Le prove scritte verteranno sulle seguenti materie:

- legislazione nazionale e regionale in campo sociale e sociosanitario strettamente attinente all'integrazione lavorativa (invalidità civile; L. 68/99; L. 381/91);
- Normativa vigente sul lavoro e diritti dei lavoratori;
- Normativa sui tirocini;
- tecniche di gestione del colloquio;
- Conoscenza dei servizi specialistici territoriali e delle loro funzioni;
- strumenti informatici.

La Commissione, quindi, stabilisce i seguenti criteri di valutazione per la prova scritta:

- conoscenza della materia e del quadro normativo di riferimento;
- chiarezza espositiva e spirito di sintesi;
- proprietà nell'uso del linguaggio tecnico giuridico;
- capacità di analisi della situazione prospettata e del contesto;
- correttezza formale.

Per accedere alla prova orale il/la candidato/a dovrà aver superato le due prove scritte con un punteggio medio minimo di 21/30.

Non saranno corrette prove riportanti evidenti segni di riconoscimento, correzioni eccessive (tali da poter essere interpretate come segno di riconoscimento), o risposte multiple. In entrambi i casi non sarà assegnato alcun punteggio per la domanda in questione. Il tempo previsto per l'espletamento della prima prova scritta è di un'ora e della seconda prova scritta è di un'ora e



Bedizzole, Calvagese d/Riviera, Desenzano d/G, Gardone Riviera, Gargnano, Limone s/G, Lonato d/ G, Magasa, Manerba d/G, Moniga d/G, Padenghe s/G, Polpenazze d/G, Pozzolengo, Puegnago d/G, Salò, San Felice d/Benaco, Sirmione, Soiano d/Lago, Tignale, Toscolano Maderno, Tremosine s/G, Valvestino

mezza (90 minuti). Tra le due prove scritte è prevista una pausa per poter correggere la prima prova scritta e stabilire gli ammessi alla seconda prova scritta. Durante lo svolgimento della prova non è ammessa la consultazione di codici, testi di legge o regolamenti o testi di qualsiasi genere. Il candidato che nell'espletamento della prova consulti materiale non consentito verrà escluso dal concorso. Del pari verranno esclusi dal concorso i candidati che durante l'espletamento della prova scambino informazioni tra di loro e/o facciano uso di dispositivi elettronici. Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30.

PROVA ORALE massimo punti 30

Prova orale: verterà sulle materie oggetto delle prove scritte, sulla conoscenza dei principi di legislazione sanitaria nazionale, sulla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sui principi medico-legali e deontologici di responsabilità propri del profilo a concorso, sulla tutela della privacy in ambito sanitario, sulla conoscenza delle procedure informatiche.

Per essere ammesso alla prova orale ciascun/a candidato/a dovrà aver superato ciascuna prova scritta con valutazione non inferiore a 21/30. Per essere inserito in graduatoria il/la candidato/a dovrà superare la prova orale con valutazione non inferiore a 21/30.

La Commissione predeterminerà i contenuti della prova orale (**due domande**).

Con riferimento al ruolo del posto messo a concorso, il colloquio sarà svolto in modo da accertare:

- La conoscenza della materia e del quadro normativo di riferimento;
- La chiarezza espositiva e la capacità di sintesi;
- La proprietà nell'uso del linguaggio tecnico – giuridico;
- La capacità di analisi della situazione prospettata e del contesto;
- La conoscenza e l'attitudine al ruolo al fine di accertare capacità relazionali e organizzative.

Esperienza professionale e curricula (max 5 punti)

Sarà valutato, nel limite di 5 punti, il periodo di servizio prestato a tempo determinato e/o indeterminato presso aziende private o Pubbliche Amministrazioni (Enti Locali, Amministrazioni Provinciali, Regioni), o come titolare o socio di società purché iscritto ai relativi albi o registri professionali con mansioni corrispondenti al profilo da ricoprire:

Punti 1,00 per ogni 2 anni di attività corrispondente o strettamente attinente al profilo richiesto;

In subordine, e sempre nel limite di 5 punti, saranno inoltre valutato il possesso di eventuali altri titoli di istruzione nel modo seguente:

Punti 2,00 per ogni altro titolo di studio equivalente a quello richiesto, o per corsi di specializzazione attinenti al profilo richiesto;

Punti 2,00 per titoli di studio superiori (laurea di secondo livello, laurea vecchio ordinamento,



Bedizzole, Calvagese d/Riviera, Desenzano d/G, Gardone Riviera, Gargnano, Limone s/G, Lonato d/ G, Magasa, Manerba d/G, Moniga d/G, Padenghe s/G, Polpenazze d/G, Pozzolengo, Puegnago d/G, Salò, San Felice d/Benaco, Sirmione, Soiano d/Lago, Tignale, Toscolano Maderno, Tremosine s/G, Valvestino

master) attinente;

Punti 1,00 per titoli di studio superiori (laurea di secondo livello, laurea vecchio ordinamento, master) non attinente al profilo professionale richiesto;

A conclusione delle operazioni di concorso, la Commissione esaminatrice redigerà una graduatoria dei candidati secondo l'ordine del punteggio finale dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale e del punteggio per esperienza professionale e curricula, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze indicate nel bando.

Salò, lì 15 gennaio 2024

La Presidente della Commissione
Dott.ssa Viviana Contiero

