

Verbale n.1/2023

**AZIENDA SPECIALE CONSORTILE "GARDA SOCIALE"**

Sede legale in Piazza Carmine, 4 - 25087 Salò (BS)

**VERBALE RIUNIONE ORGANISMO DI VIGILANZA**

**DEL 28 novembre 2023**

Oggi 28 novembre 2023 alle ore 11.00, presso la sede della Società in Piazza Carmine 4, 25087 Salò, si è riunito l'organismo di vigilanza della Società GARDA SOCIALE, per discutere e deliberare in merito al seguente

Ordine del Giorno

- Verifiche adeguamenti ente
- Verifiche ispezioni 2023
- Acquisizione dati bilancio 2023
- Varie ed eventuali

Nel luogo e nell'ora indicata risultano fisicamente presenti i signori

MARCO BENTIVOGLIO

Il Presidente constata che:

- i presenti si sono dichiarati adeguatamente informati sugli argomenti in discussione, rinunciando al rinvio della discussione.

Dichiara quindi la riunione validamente costituita ed atta a deliberare sugli argomenti posti all'ordine del giorno.

In prima battuta l'organismo di vigilanza prende atto che con delibera n.6 del 27 febbraio 2023 il CDA di Garda Sociale ha approvato il nuovo Modello Organizzativo che va sostituire l'esistente.

L'azienda ha ottenuto l'accreditamento in Regione Lombardia per i servizi di formazione al fine di finanziare corsi rivolti all'utenza territoriale.

L'azienda non rientra nei casi previsti dal PIAO in quanto non è soggetta al piano del fabbisogno del personale.

Si acquisisce agli atti la delibera di Anac n.463 del 11 ottobre 2023 con la quale l'ente ha dichiarato inconfiribile la carica di presidente al dott. Tardini (sindaco in carica del comune di Lonato del

Garda) quindi l'azienda ha dovuto modificare l'assetto societario per sanare la nullità degli atti a firma del presidente.

Si verifica che il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza è stato approvato nel 2020 e verrà rinnovato nel 2024, sebbene la scadenza fosse fissata nel 2023 viene procrastinato per meglio adempiere alle necessità dell'azienda.

L'ente ha cambiato nel 2022 il contratto collettivo del lavoro da UNIBA al contratto degli enti locali.

E' in essere un progetto già partito per i percettori di reddito di cittadinanza volto allo svolgimento di un tirocinio. Dato il cambio di tipologia nel corso del 2024 verrà rimodulato sull'assegno di inclusione.

Nel corso è nato 2023 nascerà il progetto Green Accademy che prevede lo sviluppo di alcune professionalità legate inizialmente al conseguimento patente B, C, CQC con anche possibilità di tirocinio con durata triennale. Inoltre è partito il progetto agganciato al PNRR legato all'abitabilità in case protette.

Nel 2023 è stato attivato il progetto giovani attivi solo sul comune di Sirmione, che prevede la possibilità di svolgere attività lavorativa nel periodo estivo. L'ente ha svolto il ruolo di agenzia del lavoro.

Venendo alla trattazione dei punti all'ordine del giorno, l'Odv procede alla verifica degli adempimenti obbligatori spettanti all'ente, dalla quale risulta:

- Aggiornato la documentazione privacy, da parte del nuovo DPO Avv. Corà nominato da settembre 2022. Nel 2023 si sta chiudendo il registro dei trattamenti.
- L'azienda ha ottenuto la ricertificazione ISO 9001:2015 con GCL International. (data???)
- Dati di bilancio per nuova mappa dei rischi;
- Il DVR è stato aggiornato nel 2020 con il rischio biologico derivante dall'emergenza COVID e con la procedura operativa di verifica del green pass/certificati di esonero), non sono state necessarie modifiche in corso d'anno.
- L'azienda ha nominato un OIV nella figura del dott. Mirko Zamberlan, il quale ha certificato gli adempimenti ANAC.

In collaborazione con il DPO l'azienda si doterà di un portale per la gestione delle segnalazione come da normativa whistleblowing.

Null'altro essendovi da deliberare, la presente riunione viene sciolta alle ore 12.00 previa lettura, stesura ed approvazione del presente verbale.

Il Presidente

